



CONSELL VALENCIÀ



de CULTURA

PALAU DE FORCALLÓ · Museu, 3 · 46003 València · cvc@gva.es · www.gva.es/cvc/

Nuria Oliver: “On estan les dones en la revolució tecnològica?”

La directora de recerca de Vodafone, al Consell Valencià de Cultura

Seu del Consell Valencià de Cultura, 28 de gener de 2019.- No és habitual que els dies de sessió plenària del Consell Valencià de Cultura hi haja molts més actes al Palau de Forcalló, però l'excepció de hui s'ho mereixia. Es tractava d'una conferència, programada a les 11h, de Nuria Oliver, enginyera de telecomunicacions, una de les dones investigadores en informàtica més citades del món, i ara cap de recerca en ciències de dades de Vodafone.

La importància de Nuria Oliver, doctora pel MIT, i l'interés de la conferència, sobre el paper de les dones en la revolució tecnològica digital, ha convocat en la seu del Consell diverses personalitats de la vida empresarial, científica, política i acadèmica de València, entre les quals Manolo Mata, síndic del Grup Socialista de les Corts, Cristina Argente, coordinadora de l'Associació d'Empresàries i Professionals (EVAP), Lorena Nieves, directora de Ciència i Tecnologia de la Universitat Internacional de València (VIU), Elena Thibaut, directora del CEFIRE CTEM, la directora del Centre d'Investigació Príncep Felip, Deborah Burks, i Ángeles Cuenca, secretària general del Comité Econòmic i Social. A més de diversos responsables de les empreses editores de diaris de la Comunitat Valenciana, com ara Enrique Lucas i Juan Antonio Ruiz de Zuazo, de Valencia Plaza i Prensa Ibérica, respectivament.

Després d'una introducció del president Grisolí, la Sra. Oliver ha explicat a una sala plena de gom a gom la destrucció dels llocs de treball tradicionals de què som testimonis en l'actualitat, i la creació de nous, relacionats amb el món tecnològic. Però és ací on la presència de les dones és precària. Segons

les dades que ha exposat, en els estudis d'enginyeries informàtiques o de tecnologia superior només el 15% són dones. O, en les *start-ups*, en què només en el 3% dels casos el lideratge correspon a dones. I, més encara: com a professionals, el 56% de les dones del sector vol, d'alguna manera, reorientar la seua carrera laboral.

Per a la Sra. Oliver, este és un estat de coses que respon als estereotips culturals sobre el gènere, mantinguts tant pels homes com per les dones. Ha citat una sèrie d'estudis que corroboren estos estereotips, que en últim terme representaria la cultura *brogrammer*, misògina i sexista, que dificulta en gran manera l'accés de les dones, en condicions d'igualtat, als llocs de treball de responsabilitat tecnològica.

Per a la directora de dades de Vodafone, és precís introduir en el currículum escolar un pensament computacional, que incloga algoritmes, programació, dades i la democratització del pensament tecnològic. Tot això ajudaria a eliminar els estereotips de gènere des de l'edat escolar.